

# **NOSTALGISTA**

---

**Profesional que  
construye entornos  
escénicos inmersivos en  
los que la gente puede  
revivir sensaciones del  
pasado.**

# **CONSEJERO DE ROBOTS**

---

**Que selecciona robots  
domésticos en función  
de las necesidades de  
los solicitantes.**

# **GESTOR DE RESIDUOS**

---

**Alguien que crea  
nuevos proyectos y  
soluciones para  
encontrar mejores  
formas de tratar todo  
ese material  
desechado.**

# **CAMINADOR / HABLADOR**

---

**Profesionales  
autónomos  
contratados para  
pasar tiempo con  
clientes mayores a  
través de una  
plataforma en línea,  
que les permite  
escucharlos y hablar  
con ellos.**

# **QUEUERS**

---

**Personas  
contratadas para  
hacer colas y  
tareas en su local.**

# **COMMUNITY MANAGER**

---

**Este profesional se encarga de tratar con los clientes y las comunidades del entorno de una empresa, recogiendo opiniones para mejorar el negocio y la posición de la empresa ante estas personas.**

# **EMBAJADOR DE LA CULTURA DE LA EMPRESA**

---

**Aquellos que no sólo captan talento sino que les hacen sentir que pertenecen a ella, agasajándoles con actividades divertidas y beneficios distintos a los monetarios.**

# **EXPERTO EN SIMPLICIDAD**

---

**Aquellos que tratan la  
esencia de un proceso,  
agilizan los métodos de  
trabajo de forma  
creativa y reducen el  
tiempo de ejecución,  
dejando el tiempo libre  
para actividades de  
más valor añadido.**

# **CONSEJERO DE COMPROMISO FITNESS**

---

**Quien se encarga  
de acompañarnos  
en un viaje de  
pérdida de peso,  
motivándonos y  
proporcionándonos  
los inputs  
adecuados.**

# **GESTOR DE EQUIPO HUMANO-MÁQUINA**

---

**Profesionales que  
operarán en la  
intersección de  
personas y robots en  
el lugar de trabajo y  
crearán  
colaboraciones sin  
fisuras.**

# **ANALISTA DE BIG DATA**

---

**Este profesional analiza todos los datos procedentes de un sistema o que circulan en línea. Utilizan la ciencia de datos para mostrar a las empresas lo que influirá en su negocio ahora y en el futuro.**

# **ESTETICISTA**

---

**Los esteticistas  
ayudarán a las  
personas a mejorar  
su aspecto físico  
utilizando lo último  
en bioquímica y  
tecnología de la  
moda.**

# **BIOTECNÓLOGOS**

---

**Los biotecnólogos  
serán ingenieros  
genéticos que  
editarán con  
precisión el genoma  
de plantas y  
animales, incluidos  
los humanos.**

# **BLOQUEADOR ANALISTA DE TALENTOS**

---

**Los Bloqueadores  
analista de talentos  
trabajarán con los  
empleadores para  
averiguar qué tipo de  
persona quieren para  
un puesto y encontrar  
a la persona adecuada  
para el trabajo  
utilizando algoritmos  
de análisis de talentos.**

# **GRANJERO DE DATOS**

---

**Los granjeros de datos  
crearán y gestionarán  
algoritmos  
semiautónomos que  
identificarán y  
rastrearán conexiones  
entre conjuntos de  
datos que de otro modo  
no estarían  
relacionados.**

# HACKER ÉTICO

---

**Los hackers éticos identificarán los puntos débiles de los sistemas de ciberseguridad para encontrar y solucionar posibles riesgos de seguridad y luchar contra los atacantes.**

# FUSIONISTA

---

**Los fusionistas utilizarán enfoques de diseño para reunir a profesionales del arte, la ingeniería, la investigación, la ciencia y otras disciplinas con el fin de crear ideas, experiencias y soluciones innovadoras a problemas complejos.**

# **ARQUITECTO POSITIVO EN TÉRMINOS NETOS**

---

**Los arquitectos  
positivos en términos  
netos diseñarán  
soluciones  
constructivas para  
crear edificios  
comerciales o viviendas  
viables y responsables.**

# ÉTICA ROBÓTICA

---

**Los especialistas en ética robótica abordarán cuestiones éticas relacionadas con la inteligencia artificial, los robots, las tecnologías cibernéticas y la realidad aumentada y virtual.**

# **OBSERVADOR DE TENDENCIAS**

---

**Los observadores de  
tendencias sabrán  
qué es lo próximo  
que puede ocurrir y  
cómo aprovecharlo  
al máximo.**



**U6.2**

**Cazador de  
Talentos**

# **INFORME**

---

**Questions suggested for debriefing (you can add as many questions as you like, but try to conduct the debriefing more as a discussion among peers).**

**Discuss on difficulties and emotions that came up during the activity.**

**It was easy for you to find three talents to match a specific job?**

**Is it difficult for you to think to the labour market in an “innovative” way/as something that is constantly changing?**

**What do you think you've learned from this activity which can be applied in your everyday life?**



**U6.2**

**Cazador de  
Talentos**