

# **NOSTALGIKER**

---

**Ein Fachmann, der  
eindrucksvolle  
szenische Räume baut,  
in denen Menschen  
Gefühle der  
Vergangenheit  
nachempfinden können.**

# **ROBOTERBERATER**

---

**Er wählt  
Haushaltsroboter  
entsprechend den  
Bedürfnissen der  
Antragsteller aus.**

# **ABFALLMANAGER**

---

**Jemand, der neue  
Projekte und  
Lösungen entwickelt,  
um bessere Wege für  
den Umgang mit all  
dem weggeworfenen  
Abfall zu finden.**

# **WALKER/TALKER**

---

**Selbstständige, die  
über eine  
Online-Plattform, die  
es ihnen ermöglicht,  
älteren Kunden  
zuzuhören und mit  
ihnen zu sprechen,  
Zeit mit ihnen  
verbringen.**

# **SHLANGENSTEHER**

---

**Personen, die an  
Ihrer Stelle  
Warteschlangen  
und Hausarbeiten  
erledigen.**

# **COMMUNITY MANAGER**

---

**Diese Fachkraft ist für  
den Umgang mit  
Kunden und  
Gemeinschaften im  
Umfeld eines  
Unternehmens  
zuständig und  
sammelt Meinungen,  
um das Geschäft und  
die Position des  
Unternehmens bei  
diesen Menschen zu  
verbessern.**

# **UNTERNEHMENSKULTUR- BOTSCHAFTER**

---

**Diejenigen, die nicht  
nur Talente anwerben,  
sondern ihnen auch  
das Gefühl geben,  
dazuzugehören, indem  
sie sie mit  
unterhaltsamen  
Aktivitäten und  
anderen als  
finanziellen Leistungen  
unterhalten.**

# **SEMPLIZITÄTSEXPERTE**

---

**Diejenigen, die sich mit dem Kern eines Prozesses befassen, die Arbeitsmethoden kreativ rationalisieren und die Ausführungszeit verkürzen, so dass die Zeit für wertschöpfende Tätigkeiten frei wird.**



# **BERATER FÜR FITNESS-ENGAGEMENT**

---

**Der uns beim  
Abnehmen  
begleitet, uns  
motiviert und uns  
die richtigen  
Impulse gibt.**

# **MANAGER FÜR DIE ZUSAMMENARBEIT ZWISCHEN MENSCH UND MASCHINE**

---

**Fachleute, die an der  
Schnittstelle  
zwischen Menschen  
und Robotern am  
Arbeitsplatz arbeiten  
und eine nahtlose  
Zusammenarbeit  
ermöglichen.**



**U6.2**

**Talentjäger**

# DEBRIEFING

---

**Vorgeschlagene Fragen für die Nachbesprechung (es können beliebig viele Fragen hinzugefügt werden, aber es sollte versucht werden, die Nachbesprechung eher als Diskussion unter Gleichaltrigen durchzuführen).**

**Diskussionen über Schwierigkeiten und Gefühle, die während der Aktivität aufkamen.**

**War es leicht, drei Talente zu finden, die zu einem bestimmten Job passen?**

**Fällt es schwer, den Arbeitsmarkt als "innovativ" bzw. als etwas, das sich ständig verändert, zu betrachten?**

**Was von dem in dieser Aktivität erlernten kann man im Alltag verwenden?**



**U6.2**

**Talentjäger**